

On Nada

創刊号★

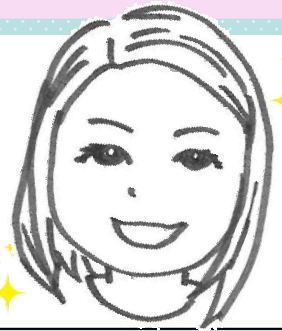
2015年10月1日 第1号
九州旅客鉄道労働組合
男女平等参画推進委員会
発行責任者 許斐 元文
編集責任者 小山 麻希

こんにちは！はじめまして！！

JR九州労組 男女平等参画推進委員会です。今年度から情報誌を発行して活動内容をお伝えします。1年間よろしくお祈りします♪

男女平等参画推進委員会とは、女性組合員の労働環境改善や男女が共に参画できる社会の実現に向けて、組合員の皆さんの声を聞き、共に考え実現に向けて行動していく機関です！

よりよい制度を求めるために皆さんの声を聞かせてください！この情報誌「おん・な一だ」の感想や掲載してほしい内容などもお待ちしております☆



男女平等参画推進委員会事務局長
小山麻希

今年も女性アンケート実施します！

今年も4回目となる女性アンケートを10月下旬頃より実施します。昨年度は900名の皆さんから回答をいただきました。今年は1000名を超える回答をお待ちしています！



ご協力お願いします！

分からないことがあれば
近くにいる役員に何でも
きいてください☆

委員会メンバー♡

中央本部

延時勝俊
小山麻希
北村公次
吉田春菜

芦原秀己
久保田耕二
宮路享
松下雄太

中原博徳
田頭正憲
原川朋大
伊藤友紀



北九州支部

小倉工場支部
筑豊支部
博多支部
本社支部

石原碧衣
佐藤克俊
熊本純
中村秀人
高田絵里香

佐賀支部

長崎地本
大分地本
熊本地本
鹿児島地本

濱崎史彦
豊増悟司
岩本宙子
河野結花
中野みき

らみて



今までの
くるみん

あの子が フラチナ になる…！？

「くるみん」を知っていますか？「くるみん」とは、次世代育成支援対策に自主的に取り組み一定の基準を満たしている企業に厚生労働大臣から与えられる認定マークで、JR九州も取得しています。

平成27年4月からくるみんの認定基準をレベルアップした「プラチナくるみん」が誕生しました。JR九州もレベルアップした「プラチナくるみん」を取得するために労使でよりよい環境づくりを目指します！

プラチナくるみん認定のためには以下のような基準があります。（一例）

- ① 配偶者が出産した男性労働者の13%以上が育児休業等を取得
- ② 配偶者が出産した男性労働者の30%が育児休業等やそれに類似した育児目的の休暇制度を利用、かつ育児休業等を取得した者が1人以上
- ①か②のいずれかを満たすこと。

♡ 教えてハルマキ先生 ♡ ver.1

Q. JR九州では、育児休職って何年取れるの？

A. 平成28年4月から子が3歳に達する日まで取得できます！

現行の制度では、育児休職の期間は、子が1歳6ヶ月に達する日までを限度とされていますが、2015労働協約改訂において取得年数の変更が決まりました。平成28年4月からは、子が3歳に達する日まで取得することができます。詳しくは業務速報（NO.523）を見てくださいね！

